

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
MISSIONE 6 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 2.1 VALORIZZAZIONE E
POTENZIAMENTO DELLA RICERCA BIOMEDICA DEL SSN**

Spettabile
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO
SPERIMENTALE DELLA LOMBARDIA E
DELL'EMILIA ROMAGNA
U.O. PROVVEDITORATO
ECONOMATO E VENDITE
VIA BIANCHI, 9
BRESCIA

OGGETTO: Affidamento fornitura di kit reagenti - PNRR – CUP E85E24000050006

Il/la sottoscritto/a Ranzani Franco nato/a a Legnano(MI) il 30.07.1963, Cod.fiscale RNZFNC63L30E514U residente a Villa Cortese (MI) in Via Bramante n. 23 cap 20035 in qualità di Procuratore dell'operatore economico EUROCLONE S.p.A. con sede legale in Viale Liguria 40 – 20143 Milano (MI) - Cod. fiscale 08126390155 - telefono n. 02/38195.1 - FAX 02/38101465 Codice Fiscale n. 08126390155 Partita I.V.A. 08126390155 - POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA gare@pec.euroclone.it

pienamente consapevole delle sanzioni penali e amministrative previste dalla vigente normativa nel caso di dichiarazioni false o mendaci (artt.75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 ed artt.483, 489, 495 e 496 del Codice Penale), sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

- di possedere i requisiti di capacità tecnico-professionale e di carattere generale per contrattare con la pubblica amministrazione;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità comportanti l'esclusione dalla partecipazione alle procedure d'appalto / affidamento previste dall'art.80 del D.Lgs. n.50/2016;
- di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti della stazione appaltante che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei loro confronti, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto (art.53, comma 16 ter del D.Lgs. n.165/2001);
- di assumere, nel caso di aggiudicazione / affidamento, gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari, di cui all'art.3 della Legge136/2010;
- di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;
- di essere a conoscenza di tutte le norme pattizie contenute nel Patto d'integrità in materia di contratti pubblici di regione Lombardia e di accettarne incondizionatamente il contenuto e gli effetti;
- di essere informato, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., che i dati raccolti saranno trattati al solo fine di procedere all'espletamento della gara / procedura di affidamento, nell'osservanza delle norme in materia di appalti pubblici e che saranno archiviati in locali dell'ente. Tali dati saranno comunicati e/o diffusi solo in esecuzione di specifiche disposizioni normative;
- *(per gli operatori economici con più di 50 dipendenti)* di allegare alla presente dichiarazione, pena l'esclusione, copia del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art.46 del Codice delle Pari Opportunità di cui al D.Lgs. n.198/2006;
- *(per gli operatori economici con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50) di impegnarsi a trasmettere entro 6 mesi dalla conclusione del contratto la relazione di genere prevista dall'art.47,*

- ~~comma 3 del DL n.77/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n.108/2021 nonché l'attestazione di essere in regola con la norme sul collocamento al lavoro dei disabili e la relazione prevista dall'art.47, comma 3-bis del DL n.77/2021 convertito dalla Legge n.108/2021;~~
- ~~— (per gli operatori economici con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50) di essere consapevole che la mancata produzione delle relazioni previste al punto precedente comporteranno l'applicazione a proprio carico delle penali previsti dal comma 6 del precitato art.47;~~
- *(fatte salve differenti disposizioni contenute nella determina a contrarre)* di impegnarsi ad assumere, in caso di affidamento, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Data e luogo Pero, 02.03.2026

Firma digitale

**Franco Ranzani
Procuratore
Euroclone S.p.A.**

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' E DI CERTIFICAZIONE'
(ai sensi dell'Art. 46 e 47 D.P.R. 445 del 28 Dicembre 2000 e s.m. e i.)

Il sottoscritto Franco Ranzani nato a Legnano (MI) il 30.07.1963 residente a Villa Cortese (MI) in Via Bramante n. 23, nella propria qualità di Procuratore della EUROCLONE S.p.A. con sede operativa in Pero (MI) - Via Figino n. 20/22, domiciliato per la carica presso la sede operativa della Società, valendosi della facoltà concessa dall'art. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 Dicembre 2000 e s.m. e i. e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28 Dicembre 2000 e s.m. e i.,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

Che il rapporto allegato è conforme a quello inviato al Ministero della Lavoro e delle Politiche Sociali e reso disponibile alla Consigliera o al Consigliere nazionale di parità.
Inoltre si precisa che non vi sono rappresentanze sindacali aziendali.

MILANO, 02/03/2026

Euroclone SpA

Via Figino, 20/22 • 20016 Pero (MI) Italy • Ph. +39.02.38195.1 • Fax +39.02.33913713 • info@euroclone.it • www.euroclone.it

Sede legale: Viale Liguria, 40 • 20143 Milano (Italy)

C. F. P.IVA e n° Registro Imprese di Milano 08126390155 • REA Milano 1208538 Cap. Soc. Euro 230.000 € int. vers

Quality Management Systems and Enviromental certified according to EN ISO 9001, ISO 13485 and EN ISO 14001

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	08126390155		
Ragione Sociale*	EUROCLONE S.P.A.		
Sede Legale	Comune*	PERO	Cap* 20142
	Indirizzo*	VIA SPEZIA 1	
	E-mail	A.ONNIS@EUROCLONE.IT	
	PEC	gestione.personale@pec.euroclone.it	
	Telefono	0238195283	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	74	Di cui femmine* 46
Attività economica esercitata*	46.46.30 - Commercio all'ingrosso di articoli medicali ed ortopedici		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.
---	---

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Contratto Applicato dall'azienda : CCNL per i dipendenti delle aziende del terziario: distribuzione e servizi (non presente nella sezione 1.1 CCNL

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	14	2	47	42	4	0	66	44	6	3
Assunzioni	0	0	2	1	8	3	0	0	10	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	16	3	53	43	4	0	74	46	6	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			1	0	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		1	0	0	0	0	0
Quadri			16	3	0	0	2	1
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		16	3	0	0	2	1
Impiegati			53	43	0	0	8	3
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		53	43	0	0	8	3
Operai			4	0	0	0	0	0

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		4	0	0	0	0	0
TOTALE			74	46	0	0	10	4
di cui Disabili e Cat. Protette			6	3	0	0	0	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		6	3	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	16	3	53	43	4	0	74	46	0	0
Numero totale ore di formazione	12	0	180	80	612	492	60	0	864	572	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 100.000,00	€ 0,00
Quadri	€ 896.000,00	€ 168.000,00
Impiegati	€ 1.715.000,00	€ 1.550.000,00
Operai	€ 120.000,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 174.000,00	€ 89.000,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 100.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 100.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 981.000,00	€ 166.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 981.000,00	€ 166.000,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.925.000,00	€ 1.313.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 1.925.000,00	€ 1.313.000,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 68.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 68.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 207.000,00	€ 89.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello		€ 207.000,00	€ 89.000,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 08126390155
Ragione Sociale EUROCLONE S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SPEZIA 1
Città PERO(MI)
CAP 20142
Nazione ITALIA
E-mail A.ONNIS@EUROCLONE.IT
PEC gestione.personale@pec.euroclone.it
Telefono 0238195283

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529125306277 **Data Invio** 20/06/2024 15:39:39
Stato Inviato
Inviata da ONNIS ALESSIA
Codice Fiscale NNSLSS68L64F205V

COMM : 20240529125306277